

Politiche HSE

Politiche del sistema
di gestione





Indice dei contenuti

Politica per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente	2
Politica Sull'abuso di Alcol E Sostanze	3
Politica di Guida	4



Politica per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente

In qualità di leader mondiale nella distribuzione B-to-B di prodotti elettrici, soluzioni e servizi correlati, il successo di Sonepar dipende anche dalla nostra capacità di concentrarci sulla Salute e Sicurezza, una delle massime priorità del Gruppo e un prerequisito per lo sviluppo sostenibile delle nostre attività.

Consapevole dei rischi insiti nelle attività che gestisce, Sonepar si sforza di promuovere le misure di Salute e Sicurezza come obiettivo reciproco per il management e il personale a tutti i livelli. Garantiamo il nostro pieno impegno nell'implementazione di un sistema di gestione della salute, della sicurezza e dell'ambiente sul lavoro che copra tutte le nostre attività commerciali, basato sui principi del miglioramento continuo e sui valori del Gruppo.

I nostri obiettivi HSE di Gruppo e le 12 regole d'oro sono:

1. Garantire al personale un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo.
2. Proteggere l'ambiente attraverso la prevenzione dell'inquinamento, monitorando e mitigando gli impatti ambientali negativi che potrebbero essere generati dalle nostre attività; sostenere le best practices in materia di sostenibilità, promuovendo l'utilizzo di energia pulita e incoraggiando tutto il personale a esserne promotore; perseguire i nostri obiettivi di sostenibilità riciclando i materiali, conservando le risorse, riducendo le emissioni di gas ad effetto serra, riducendo al minimo l'uso di energia da combustibili fossili e di prodotti/sostanze dannosi; cercare di aumentare l'efficienza dei trasporti, ridurre/ottimizzare l'uso di materiale da imballaggio; trovare metodi appropriati per lo smaltimento dei rifiuti, considerando l'approccio del ciclo di vita.
3. Adottare i principi di "Zero" in materia di salute e sicurezza: Zero incidenti, Zero morti e tolleranza Zero.
4. Sviluppare, registrare e condividere le statistiche HSE e gli indicatori di prestazione chiave; migliorare continuamente per raggiungere i nostri obiettivi "Zero".
5. Identificare, valutare, rimuovere o mitigare i rischi professionali (salute, sicurezza e ambiente) per prevenire qualsiasi potenziale evento professionale.
6. Informare i (sub)appaltatori, i trasportatori e i visitatori sui potenziali rischi per la sicurezza e l'ambiente e sul loro dovere di rispettare gli standard del Gruppo. Sonepar incentiverà la protezione ambientale e i comportamenti legati alla salute e alla sicurezza.
7. Incoraggiare una buona pulizia del luogo di lavoro e intraprendere la valutazione dei rischi per prevenire gli infortuni ed effettuare controlli regolari del luogo di lavoro al fine di mantenere sicure e salutarie le postazioni di lavoro in considerazione della normativa cogente.
8. Fornire formazione e istruzioni per consentire al personale e agli stakeholder di aggiornarsi sulle migliori pratiche e di svolgere il proprio lavoro in modo sicuro ed efficiente.

9. Mettere a disposizione tutti i dispositivi di sicurezza e i dispositivi di protezione e sorvegliarne l'uso; incoraggiare i colleghi a segnalare ogni deviazione e/o eventuali problemi relativi ai dispositivi di sicurezza e ai dispositivi di protezione individuale (DPI).
10. Ispezionare e mantenere regolarmente le attrezzature per ridurre la probabilità di incidenti causati da deterioramento.
11. Assicurarsi che il personale che subisce un infortunio, anche se di lieve entità, riceva immediatamente un trattamento adeguato. Incoraggiare la partecipazione alle indagini e all'analisi delle cause.
12. Pianificare e preparare il piano di continuità operativa (BCP) locale per tutti gli scenari in caso di emergenza.

Per raggiungere questi obiettivi, le nostre azioni si basano sui seguenti principi:

- Aumentare il coinvolgimento e l'adesione di tutti i livelli di gestione, promuovendo chiaramente un approccio proattivo attraverso la partecipazione attiva, l'impegno visibile e il coinvolgimento del management e del personale per promuovere un luogo di lavoro sicuro.
- Responsabilizzare le persone affinché svolgano efficacemente il loro ruolo chiave nell'attuazione della politica del Gruppo in materia di salute, sicurezza e ambiente. Ognuno di noi deve prendere tutte le precauzioni necessarie per proteggere sé e i propri colleghi e colleghe. Tutto il personale ha il diritto e il dovere di intervenire o interrompere un'attività in presenza di un pericolo evidente e presente e di informare la propria direzione.
- Condividere questi valori con i nostri clienti, partner e fornitori esterni.
- Pianificare, implementare, rivedere e migliorare continuamente il nostro Sistema di Gestione della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente in conformità ai codici di condotta, alle leggi e ai regolamenti dei Paesi in cui operiamo e guidati dagli standard ISO 14001 e ISO 45001.
- Comunicare costantemente a tutte le parti interessate il livello delle prestazioni HSE rispetto ai nostri obiettivi, promuovendo la trasparenza e la responsabilità.

Questo approccio è fondamentale per il successo della nostra attività. È responsabilità di ogni manager dare l'esempio, promuovere e attuare questa politica di **"Safety For Excellence!"** nella propria area di responsabilità.

Philippe Delpech
Presidente e CEO di Sonepar



Politica sull'abuso di Alcol e Sostanze

L'uso di alcol e l'abuso di sostanze sul lavoro compromettono le prestazioni e costituiscono una grave minaccia per la salute e la sicurezza individuale. Pertanto, è soggetto alle norme di Sonepar.

Sonepar riconosce l'alcol e la dipendenza da sostanze come una grave minaccia per la salute. Il Gruppo si impegna a mettere in atto azioni preventive regolari per quanto riguarda l'uso di alcol e l'abuso di sostanze. Programmi regolari di formazione e sensibilizzazione saranno condotti a livello locale in conformità con le leggi e le normative cogenti per informare il personale sui rischi associati all'abuso di alcol e sostanze e per promuovere una cultura della sicurezza e della responsabilità.

Per eliminare i rischi e mantenere un luogo di lavoro sano e sicuro, Sonepar farà in modo che l'introduzione, l'uso, la distribuzione o la vendita di alcolici all'interno dei suoi locali o durante lo svolgimento di qualsiasi attività legata al Gruppo, sia strettamente regolamentata (vietata nel caso di droghe illegali).


È vietato al personale di Sonepar recarsi al lavoro sotto l'effetto di alcol o droghe. Questo vale anche per i fornitori esterni.

In caso di segni di dipendenza da alcol o droghe e su base volontaria, Sonepar può fornire alla persona interessata un supporto tramite agenzie esterne per aiutarla nel recupero secondo le politiche interne locali.

Sonepar si riserva il diritto di sottoporre il proprio personale a test per l'abuso di alcol e sostanze stupefacenti in qualsiasi momento, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti e delle politiche interne.

È responsabilità di ciascuna figura dirigente dare l'esempio, promuovere e attuare questa politica di **"Safety For Excellence!"** nella propria area di responsabilità.

Philippe Delpech
Presidente e CEO di Sonepar



Politica di Guida

Sonepar promuove una cultura della guida sicura all'interno dell'intera organizzazione per ridurre gli incidenti automobilistici e i costi e i danni da collisione stradale legati al lavoro.

I nostri principi guida sono:

- Rendere chi guida consapevole dei rischi che corre o crea durante le attività di guida per lavoro.
- Assicurarsi che il personale che guida veicoli nell'ambito del proprio lavoro dimostri sempre capacità di guida sicura ed efficiente e altre buone abitudini di sicurezza stradale.
- Mantenere tutti i veicoli aziendali in condizioni di sicurezza, pulizia e idoneità alla circolazione per garantire la massima sicurezza delle e dei conducenti, delle e degli occupanti, nonché delle e degli altri utenti della strada, e ridurre l'impatto ambientale dei veicoli aziendali - questo vale anche per i veicoli personali utilizzati per motivi di lavoro.

Tutto il personale di Sonepar è soggetto alle seguenti 16 regole generali:

1. È severamente vietato guidare sotto l'effetto di alcol o droghe, compresi i farmaci da prescrizione e da banco se causano sonnolenza.
2. È obbligatorio possedere una patente di guida valida per la categoria del veicolo utilizzato e assicurarsi che tale patente sia portata con sé quando si guida il veicolo. In caso di utilizzo di veicoli aziendali, l'eventuale sospensione o annullamento della patente di guida dovrà essere immediatamente comunicata al supervisore/responsabile diretto/a.
3. La guida spericolata o pericolosa che provoca lesioni o il mancato arresto dopo una collisione sono considerate gravi violazioni di condotta che comportano sanzioni disciplinari fino al licenziamento.
4. Prima di utilizzare il veicolo, è necessario eseguire un'ispezione visiva e controllare regolarmente i livelli dell'olio, della pressione degli pneumatici, del radiatore e della batteria.
5. Il veicolo utilizzato per le attività lavorative deve essere legalmente registrato, autorizzato e assicurato – il/la conducente deve mostrare i documenti comprovanti su richiesta delle autorità.
6. Le cinture di sicurezza sono obbligatorie e devono essere indossate da chiunque stia viaggiando, sia conducente e passeggero/a.
7. È severamente vietato l'uso di telefoni cellulari o di qualsiasi dispositivo elettronico durante la guida senza un kit vivavoce.
8. Evitate di distrarvi alla guida: non leggete o rispondete ai messaggi di testo o ai social media e tenete sempre entrambe le mani sul volante.
9. I/le conducenti devono rispettare le regole del traffico e mostrare cortesia agli altri conducenti.
10. In tutte le situazioni, i limiti di velocità e la segnaletica stradale devono essere rispettati; in tutte le circostanze, i/le conducenti devono mantenere una distanza di sicurezza tra i veicoli e adattare la velocità in base alle condizioni meteorologiche e stradali.
11. Ogni conducente deve adottare un approccio di guida difensiva, valutare i pericoli durante la guida e prevedere gli scenari "what if".
12. Le merci pericolose possono essere trasportate solo nel pieno rispetto delle leggi e delle normative vigenti.
13. È vietato trasportare passeggeri su camion e furgoni aziendali senza la preventiva autorizzazione della direzione. A tal fine, devono essere intraprese azioni specifiche per migliorare i livelli di sicurezza e protezione del viaggio.
14. Il tempo massimo consentito per la guida continua deve essere conforme alle leggi e ai regolamenti locali, nonché alle politiche interne locali.
15. Prima della partenza, è obbligatorio effettuare la verifica del carico mediante un'ispezione formale pre-partenza sia del mezzo che del rimorchio. Quando si guida un mezzo carico, gli/le autisti/e devono controllare il fissaggio del carico in base alle leggi e ai regolamenti locali e alle politiche interne locali.
16. È obbligatorio segnalare qualsiasi problema o incidente, compresi quelli che non provocano lesioni, nonché difetti del veicolo, prima del suo utilizzo successivo.

La sicurezza dei veicoli è una priorità per la sicurezza delle persone e la riduzione degli incidenti. Le società operative (OpCo) coordineranno le misure di manutenzione preventiva e correttiva. I/le manager esamineranno, con i/le conducenti, le potenziali condizioni di guida non sicure.

La direzione garantirà:

- Selezione e acquisto di veicoli adeguati, dando priorità alle caratteristiche di sicurezza nella scelta dei nuovi veicoli.
- Un controllo adeguato e rigoroso della manutenzione dei veicoli, che garantisca che tutti i veicoli siano ben mantenuti e che l'equipaggiamento promuova la sicurezza del/della conducente e dei/delle passeggeri/e.
- Un registro di dati su collisioni e incidenti.
- Garantire che non vengano incoraggiate pratiche di guida non sicure.
- Incoraggiare un comportamento di guida sicuro e l'efficienza dei consumi.

Questi elementi sono i principi chiave per diminuire il numero di incidenti stradali che si verificano durante le nostre attività.

È responsabilità di ciascuna figura dirigente dare l'esempio, promuovere e attuare questa politica nella propria area di responsabilità.

Philippe Delpech
Presidente e CEO di Sonepar



SONEPAR SAS

25 rue d'Astorg
75008 Parigi, Francia

+33 (0)1 58 44 13 13
sonepar.com

A French simplified joint-stock company
with a share capital of 107,936,507.94 euros
RCS PARIS B 585 580 202

All Rights Reserved – March 2025