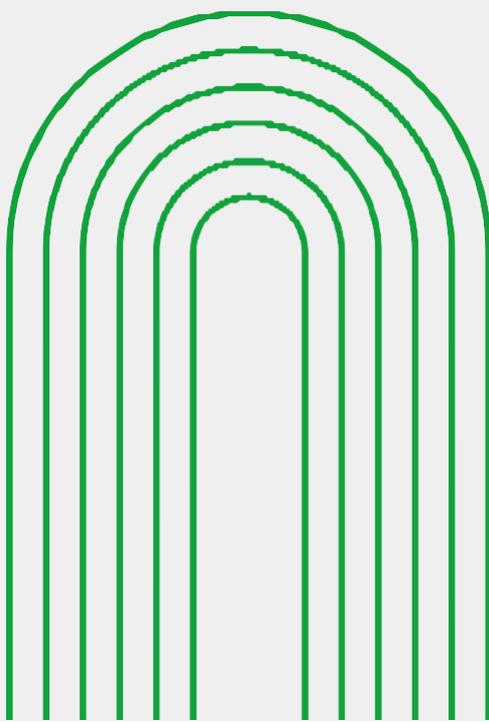
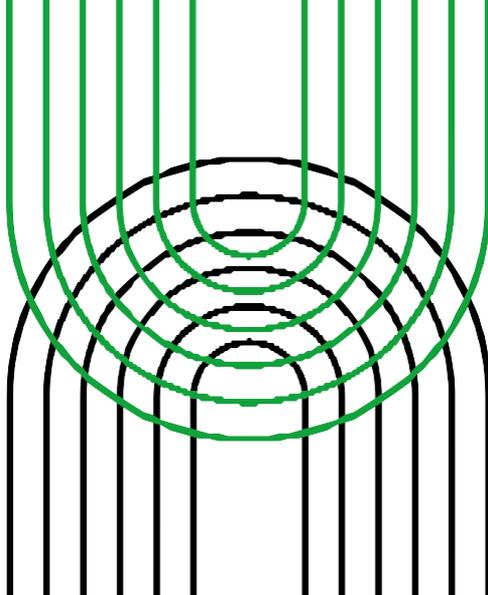


# POLITICA DI EQUITÀ E PARITÀ DI GENERE





## PREMESSA

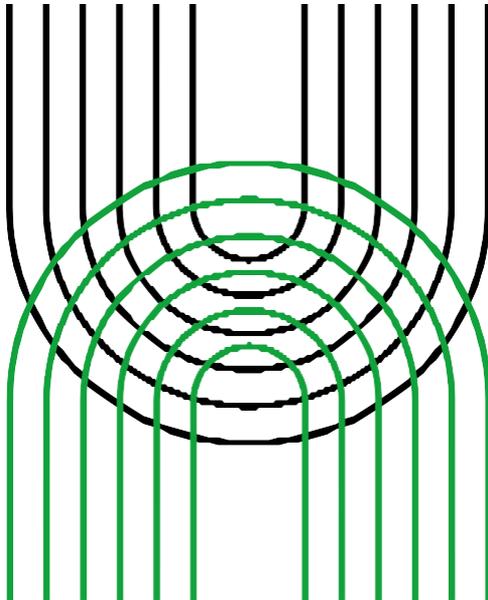
Sacchi Giuseppe S.p.A. crede nel **valore di trattare tutte le persone in modo dignitoso, equo e inclusivo**: per questo si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro aperto al confronto e alla collaborazione, in cui ogni persona può sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale.

L'attenzione di Sacchi alle diversità, all'equità, alla parità di genere, all'empowerment femminile e alle pari opportunità si esprime attraverso la presente Politica di equità e parità di genere, di cui il gruppo dirigenziale è promotore attivo. Essa **viene applicata "a" e "da" tutti in Azienda**: nei rapporti con colleghi e colleghe, clienti, fornitori e ogni altro/a stakeholder. Il principio di equità e il rispetto della parità di genere rientrano anche in tutte le scelte aziendali di attivazione di collaborazioni.

## PRINCIPI GUIDA

Sacchi si prefigge, nell'ambito della propria attività di commercio di materiale elettrico, l'assunzione di comportamenti socialmente responsabili e conformi ai principi richiamati nel Codice Etico aziendale.

La presente Politica si riferisce in particolare ad alcuni di quei principi e ne esplicita gli aspetti più strettamente correlati al tema dell'equità e parità di genere.



## RISPETTO DELLE PERSONE

L'Azienda si impegna a rispettare i diritti, l'integrità fisica, culturale e morale delle persone e si aspetta che i propri collaboratori e collaboratrici mettano in atto comportamenti coerenti con questo principio nell'attuare le loro relazioni con altri/e.

Sacchi riconosce che la centralità e il rispetto di tutte le persone si esprimono anche attraverso il **riconoscimento delle singole individualità e della piena parità tra uomini e donne.**

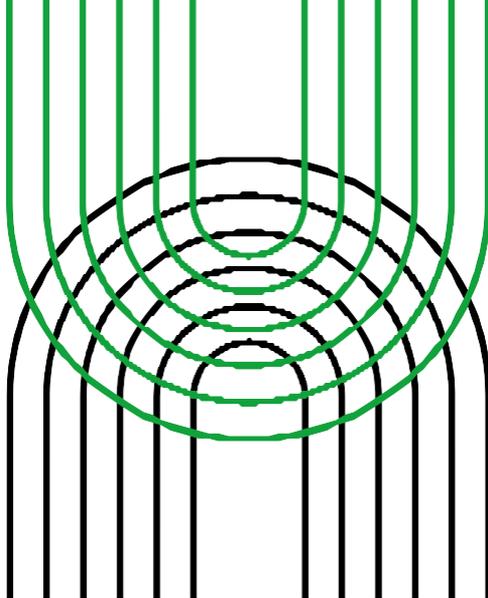
## CONFORMITÀ ALLE LEGGI

L'Azienda ha come principio imprescindibile il **rispetto delle leggi e regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera.** Questo include ovviamente anche eventuali normative attuali o future legate alle Pari Opportunità.

## QUALITÀ DELLA RELAZIONE E DEL SERVIZIO VERSO GLI INTERLOCUTORI ESTERNI

La creazione di relazioni basate su integrità, rispetto, fiducia, impegno e spirito di servizio e sulla condivisione di obiettivi e di attività è un elemento essenziale della modalità di operare di Sacchi, sia verso l'organizzazione interna, sia verso tutte le realtà esterne con cui viene in contatto.

L'Azienda riconosce che alla base di relazioni di qualità improntate sul rispetto si pone, tra gli altri principi, anche quello dell'equità tra le persone e i generi. Al personale è richiesto di **tenere in attenta considerazione questo principio nella gestione delle relazioni** tra colleghi/e e con tutti gli stakeholder interni ed esterni.



## SVILUPPO DELLE POTENZIALITÀ INDIVIDUALI

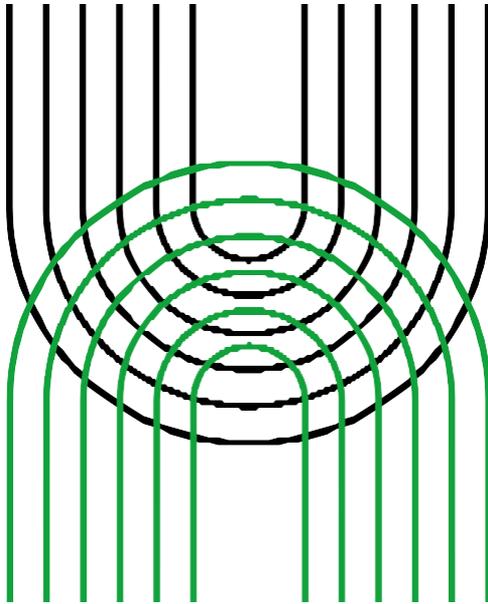
Sacchi intende garantire condizioni organizzative e gestionali che consentano a tutti i collaboratori e le collaboratrici di sviluppare e mettere alla prova le proprie capacità in un **ambiente improntato alla meritocrazia e attento al benessere individuale**.

## TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA

L'Azienda si impegna a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei potenziali rischi e il rispetto della normativa vigente e promuovendo comportamenti responsabili.

Sacchi opera con **azioni preventive per preservare la salute e la sicurezza di collaboratori e collaboratrici** e di tutti quanti operano all'interno della propria organizzazione a diverso titolo, anche con riferimento alla tutela della donna in stato di gravidanza.

Il wellbeing come forma di tutela della salute personale è promosso dall'Azienda attraverso iniziative di vario genere. Tra queste, rivestono un ruolo importante la promozione delle pari opportunità tra uomini e donne e il sostegno di una più equa distribuzione dei compiti di cura, educativi e domestici in ambito familiare.



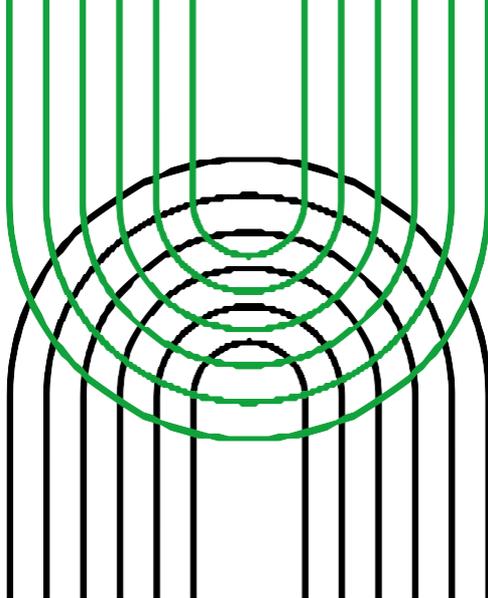
## GESTIONE DEL PERSONALE

Sacchi attribuisce la massima importanza alle persone, della cui collaborazione si avvale, rispettandone appieno l'identità, la dignità personale, la privacy e l'attività lavorativa prestata.

Ciò implica il **rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione e di abuso**. Per lo stesso principio di rispetto, l'Azienda chiede ai propri collaboratori e collaboratrici di mantenere un comportamento corretto e rispettoso verso tutte le persone con cui entrano in relazione e di usare un linguaggio ineccepibile, anche formalmente.

Sacchi rifiuta ogni abuso di potere e promuove invece l'equilibrio nell'esercizio di specifiche attività e funzioni. La collaborazione, l'aiuto reciproco e lo spirito di servizio tra colleghi e colleghe sono da considerarsi piena espressione del principio di rispetto delle persone.

In Azienda vengono promossi lo *spirito innovativo* - attraverso l'impegno a creare le condizioni più favorevoli affinché le persone possano esprimersi al meglio; la *libertà di parola* - nel rispetto delle prassi e degli strumenti di espressione forniti dalla Società e lo *sviluppo delle potenzialità di ognuno/a* - attraverso costanti investimenti nella formazione e nelle attività di valutazione e feedback. Sacchi sostiene la crescita professionale delle persone e assicura a chiunque indistintamente le **medesime opportunità di esprimere il proprio potenziale professionale**.

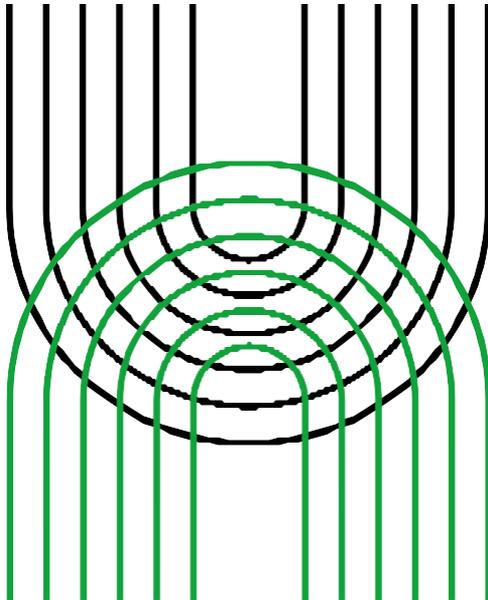


In particolare, attraverso il presente documento, la Direzione, con il supporto del Comitato Guida per la Parità di Genere, formalizza l'approccio adottato da Sacchi rispetto ai seguenti processi:

**RECLUTAMENTO E SELEZIONE** - Sacchi vuole consolidare politiche e piani di reclutamento diretti a garantire **equità e meritocrazia**, valorizzando le diversità. Per questo, esperienze, capacità e competenze guidano i processi di reclutamento e selezione nella scelta della persona candidata più adatta per ogni posizione ricercata. È inoltre prevista un'apposita formazione su parità di genere, bias e stereotipi, rivolta al personale addetto al processo di reclutamento e selezione.

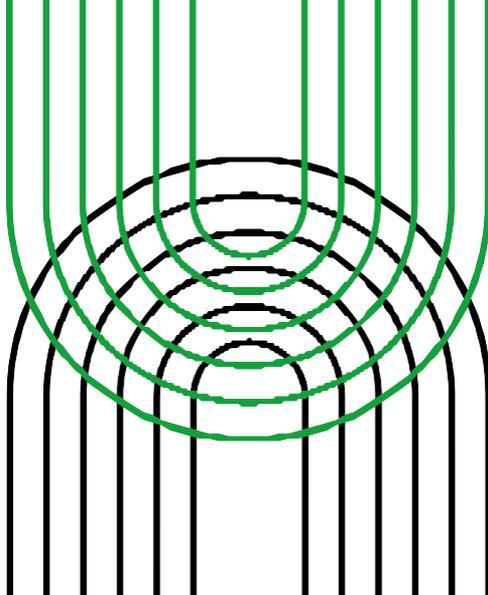
**FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE** - Sacchi si impegna a **basare le opportunità di sviluppo e carriera delle persone su responsabilità, competenze e risultati** secondo principi di equità e non discriminazione, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di Performance Management e di Talent Development. L'azienda promuove l'adozione di stili di leadership inclusivi e si impegna a creare nel tempo una linea di successione equilibrata ed eterogenea per genere.

**PERFORMANCE EVALUATION & COMPENSATION** - Sacchi sviluppa **processi e sistemi di valutazione delle prestazioni basati su responsabilità, competenze e risultati**, incentivando un dialogo costruttivo e rispettoso tra responsabili e collaboratori/trici. La politica di remunerazione di Sacchi contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle competenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione. Gli interventi retributivi, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili, sono ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti e alla qualità dell'apporto professionale.



**GENITORIALITÀ E CURA** - Nel rispetto della persona e delle normative, Sacchi riconosce il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità, sostenendo la diffusione del congedo di paternità per una partecipazione condivisa a tutti gli aspetti che questo importante momento di vita comporta. L'azienda si impegna a **tutelare, supportare e valorizzare le persone prima, durante e dopo i periodi di assenza dal lavoro per maternità, paternità e malattia**, assicurando che la persona e il team di lavoro affrontino questi momenti in modo consapevole, costruttivo e inclusivo. È attivo uno Sportello di Counseling gratuito e riservato che può essere liberamente utilizzato anche come spazio volto a favorire il benessere delle persone durante il periodo pre-post congedo di maternità e paternità. Attraverso la intranet aziendale MySacchi è inoltre possibile mantenere un costante aggiornamento rispetto ai cambiamenti importanti avvenuti sul luogo di lavoro durante il congedo, per chi lo desiderasse.

**INCLUSIVITÀ E WORK-LIFE BALANCE** - Sacchi è impegnata nello sviluppo di una cultura e di un ambiente lavorativo che favoriscano la diversità e l'inclusione, la parità di genere, l'empowerment femminile e tutelino il benessere psico-fisico delle persone. A tal fine, compatibilmente con le caratteristiche dei ruoli organizzativi e delle attività ad essi affidate, **vengono messe a disposizione soluzioni flessibili di lavoro** che tutelino i bisogni di conciliazione espressi dal personale.



**PREVENZIONE MOLESTIE** - In Sacchi comportamenti e linguaggi discriminatori o atti a generare molestie (come definite dal D.lgs. 198/2006, articolo 26, comma 1) e mobbing non sono tollerati. A tal fine, l'Azienda si impegna a realizzare un apposito percorso di sensibilizzazione, diretto a creare consapevolezza nelle persone e guidarle nei loro comportamenti quotidiani. Viene inoltre messa a disposizione la **piattaforma online dedicata al ricevimento di segnalazioni** inerenti queste tematiche (<https://sonepar.integrityline.com/frontpage>) e viene definito il processo di gestione delle stesse.

**COMUNICAZIONE E MARKETING** - La volontà di perseguire l'equità, la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile plasmano il linguaggio e l'intero stile comunicativo di Sacchi. **Tale impegno si ritrova anche nello stile delle diverse comunicazioni aziendali e viene condiviso internamente ed esternamente all'Azienda** attraverso i propri canali di comunicazione. L'attenzione alla parità di genere guida l'Azienda nella scelta di adesione ad associazioni o eventi. In ogni evento promosso da Sacchi viene messa massima cura nell'assicurare, per quanto possibile, una composizione bilanciata per genere tra i relatori/relatrici. L'Azienda rende disponibile sul proprio sito internet il presente documento, che viene condiviso anche attraverso i diversi canali istituzionali e i social. La Politica di equità e parità di genere è dinamica: la Direzione la revisiona con periodicità annuale e la modifica in ragione delle esigenze e delle mutate situazioni.